

MUNICIPIS

Ajuntament de la Pobla de Vallbona

2023/00032 *Anunci de l'Ajuntament de la Pobla de Vallbona sobre correcció d'errors en les bases dels processos inclosos en les ofertes d'estabilització.*

ANUNCI

Per Resolució 2022005142 del regidor delegat de recursos humans de 21 de desembre de 2022 s'han aprovat les correccions en les següents bases de processos de selecció inclosos en ofertes d'ocupació pública per estabilització. Les rectificacions s'inclouen a continuació:

PRIMER.- Rectificar els errors materials de les bases que s'esmenten a continuació realitzant les subsanacions que corresponen:

En la Resolució del regidor delegat de recursos humans número 2022004216 de 2 de novembre per la qual s'aproven les bases, entre altres, d'una plaça de treballador social inclosa en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020 per estabilització, i publicades en el BOP número 216 de 10 de novembre de 2022.

En el títol de de les bases;

On diu:

"Bases específiques per a la selecció d'una plaça de treballador/a social inclosa en l'Oferta d'estabilització pública de l'any 2020 per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOP número 219 de 13 de novembre de 2020)"

Ha de dir:

"Bases específiques per a la selecció d'una plaça de treballador/a social inclosa en l'ampliació de l'Oferta d'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2021 (DOCV número 9398 de 4 d'agost de 2022)"

En la base primera;

On diu:

" (...) i que figura en l'Oferta d'ocupació pública per estabilització per a l'any 2022 (DOGV número 9398 de 4 d'agost de 2022, correcció d'errors DOGV número de xx d'octubre) (...) "



Ha de dir:

“ (...) i que figura en l'ampliació de l'Oferta d'ocupació pública per estabilització per a l'any 2021 (DOGV número 9349 de 27 de maig de 2022, correcció d'errors DOGV número 9445 de 10 d'octubre de 2022. (...)”

Vist que a més cal afegir que aquesta plaça està ocupada ininterrompudament amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

En la Resolució del regidor delegat de recursos humans número 2022004216 de 2 de novembre per la qual s'aproven les bases, entre altres, d'una plaça de coordinador/a de serveis socials inclosa en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020 per estabilització, i publicades en el BOP número 216 de 10 de novembre de 2022.

En la base tercera:

On diu:

“Estar en possessió del Títol de Diplomatura o Grau en Treball Social, (...)”

Ha de dir

“ Estar en possessió del Títol de Diplomatura o Grau en Treball Social, Titulació de diplomatura en Educació Social o Grau universitari de grau en educació social o habilitació professional reconeguda pel supòsit de la lletra b de la disposició addicional única de la Llei 15/2003, de 24 de novembre, de la Generalitat, de creació del Col·legi Oficial d'Educadores i Educadors Socials de la Comunitat Valenciana, i Titulació de Grau en psicologia o equivalents (...)”

En la base cinquena:

On diu:

2.2.- Títol requerit en la base tercera (Títol de Grau o Diplomatura en Treball Social o equivalent).

Ha de dir:

2.2.- Títol requerit en la base tercera (Títol de Grau o Diplomatura en Treball Social, Titulació de diplomatura en Educació Social o Grau universitari de grau en educació social o habilitació professional reconeguda pel supòsit de la lletra b de la disposició addicional única de la Llei 15/2003, de 24 de novembre, de la Generalitat, de creació del Col·legi Oficial d'Educadores i Educadors Socials de la Comunitat



Valenciana, Titulació de Grau en psicologia o equivalents).

En la resolució del regidor delegat de recursos humans número 2022004817 de 5 de desembre per la qual s'aproven les bases, entre altres, de deu places d'auxiliar administratiu incloses en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2021 per estabilització, i publicades en el BOP número 237 de 13 de desembre de 2022

En la base dinovena:

On diu:

3. Cursos de formació i perfeccionament (fins a 1,5 punts)

"3.1 En aquest apartat es valorarà fins a un màxim d'1 punt, els cursos i jornades, organitzats per l'Administració Pública o organismes que en depenen (...)

Aquests cursos es valoraran a raó de:

e)De 15 a 24 hores: 0,5 punts"

Ha de dir:

"3. Cursos de formació i perfeccionament (fins a 1,5 punts)

3.1 En aquest apartat es valorarà fins a un màxim d'1 punt, els cursos i jornades, organitzats per l'Administració Pública o organismes que en depenen (...)

Aquests cursos es valoraran a raó

de: e) De 15 a 24 hores: 0,05 punts"

En la resolució del regidor delegat de recursos humans número 2022004817 de 5 de desembre per la qual s'aproven les bases, entre altres, d'una plaça de mantenidor d'instal·lacions esportives inclosa en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2021 per estabilització, i publicades en el BOP número 237 de 13 de desembre de 2022

En la base dinovena:

On diu:

"3. Cursos de formació i perfeccionament (fins a 1,5 punts)

"3.1 En aquest apartat es valorarà fins a un màxim d'1 punt, els cursos i jornades, organitzats per l'Administració Pública o organismes que en depenen (...)



Aquests cursos es valoraran a raó de:

e)De 15 a 24 hores: 0,5 punts”

Ha de dir:

“3. Cursos de formació i perfeccionament (fins a 1,5 punts)

3.1 En aquest apartat es valorarà fins a un màxim d’1 punt, els cursos i jornades, organitzats per l’Administració Pública o organismes que en depenen (...)

Aquests cursos es valoraran a raó de:

e)De 15 a 24 hores: 0,05 punts”

En la resolució del regidor delegat de recursos humans número 2022004817 de 5 de desembre per la qual s’aproven les bases, entre altres, d’una plaça de subaltern inclosa en l’oferta d’ocupació pública de l’any 2021 per estabilització, i publicada en el BOP número 237 de 13 de desembre de 2022.

En la base dinovena:

On diu:

“3. Cursos de formació i perfeccionament (fins a 1,5 punts)

“3.1 En aquest apartat es valorarà fins a un màxim d’1 punt, els cursos i jornades, organitzats per l’Administració Pública o organismes que en depenen (...)

Aquests cursos es valoraran a raó de:

e)De 15 a 24 hores: 0,5 punts”

Ha de dir:

“3. Cursos de formació i perfeccionament (fins a 1,5 punts)

3.1 En aquest apartat es valorarà fins a un màxim d’1 punt, els cursos i jornades, organitzats per l’Administració Pública o organismes que en depenen (...)

Aquests cursos es valoraran a raó de:

e)De 15 a 24 hores: 0,05 punts”



En la resolució del regidor delegat de recursos humans número 2022004818 de 5 de desembre per la qual s'aproven les bases, entre altres, d'una plaça d'agent d'igualtat inclosa en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2021 per estabilització, i publicada en el BOP número 237 de 13 de desembre de 2022.

En la base dinovena:

On diu:

"Experiència professional: (fins a 36 punts)

Experiència en la plaça de l'Administració convocant, com a funcionari interí d'agent d'igualtat, que siguen del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent, al qual pertany la plaça convocada: 0,60 punts per mes treballat.

Experiència en places de d'altres administracions públiques com a funcionari interí d'agent d'igualtat, que siguen del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al qual pertany la plaça convocada: 0,30 punts per mes treballat."

Ha de dir:

"Experiència professional: (fins a 36 punts)

Experiència en la plaça de l'Administració convocant, com funcionari interí o personal laboral temporal com agent d'igualtat, que siguen del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent, al qual pertany la plaça convocada: 0,60 punts per mes treballat.

Experiència en places de d'altres administracions públiques com funcionari interí o personal laboral temporal com agent d'igualtat, que siguen del mateix grup/subgrup de titulació i amb les funcions corresponents a les del cos, escala, categoria o equivalent al qual pertany la plaça convocada: 0,30 punts per mes treballat."

En la base dècima:

On diu:

" Experiència professional.

Pels serveis efectius prestats com a personal funcionari interí (*), mitjançant el certificat expedit per l'administració pública, expressiu del període o períodes de serveis prestats i categoria professional i l'informe de vida laboral. Serà necessari



presentar els dos documents perquè el tribunal seleccionador pugua tindre en compte els mèrits al·legats.”

Ha de dir:

“ Experiència professional.

Pels serveis efectius prestats com a personal funcionari interí (*), mitjançant el certificat expedit per l'administració pública, expressiu del període o períodes de serveis prestats i categoria professional i l'informe de vida laboral. Serà necessari presentar els dos documents perquè el tribunal seleccionador pugua tindre en compte els mèrits al·legats.”

Pels serveis efectius prestats com a personal laboral temporal(*) en l'administració pública, mitjançant contracte laboral i l'informe de vida laboral. Serà necessari presentar els dos documents perquè el tribunal seleccionador pugua tindre en compte els mèrits al·legats.”

La Pobla de Vallbona, a 21 de desembre de 2022. —El regidor delegat de Recursos Humans, Fco. Javier Nóvoa Pérez.

